

2.3.5 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																	
	是	否	摘要說明																		
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司設有隸屬於董事會之永續發展委員會，委任一名獨立董事及二名董事擔任委員參與督導，由行政處副總經理擔任督導長，及各部門主管組成永續發展推動小組負責推行，再由永續發展委員會召集人將其推行情形提報董事會。	無重大差異																	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司已訂定永續發展實務守則，依重大性原則進行重大議題相關風險評估及管理政策。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">環境</td> <td>環境衝擊及管理</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>●減少廢棄物產生，推動回收再利用，減少對環境的負擔。</li> <li>●有效推動節能減碳，減少溫室氣體排放，配合法令達成碳排標準。</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>職業安全與衛生</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>●113年取得 ISO45001 職業健康安全系統認證。</li> <li>●定期舉行消防演練，培養員工緊急應變能力。</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td rowspan="3">社會</td> <td>產品品質安全</td> <td>●各項產品遵守各國法令規範。</td> </tr> <tr> <td>法令遵循</td> <td>●落實內部控制機制，確保人員及作業確實遵守相關法令規範。</td> </tr> <tr> <td>強化董事職能</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>●為董事規劃相關進修課程，提升董事對最新法規、制度認知。</li> <li>●為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情事。</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>利害關係人溝通</td> <td>●建立各種溝通管道，積極溝通。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策	環境	環境衝擊及管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>●減少廢棄物產生，推動回收再利用，減少對環境的負擔。</li> <li>●有效推動節能減碳，減少溫室氣體排放，配合法令達成碳排標準。</li> </ul>	職業安全與衛生	<ul style="list-style-type: none"> <li>●113年取得 ISO45001 職業健康安全系統認證。</li> <li>●定期舉行消防演練，培養員工緊急應變能力。</li> </ul>	社會	產品品質安全	●各項產品遵守各國法令規範。	法令遵循	●落實內部控制機制，確保人員及作業確實遵守相關法令規範。	強化董事職能	<ul style="list-style-type: none"> <li>●為董事規劃相關進修課程，提升董事對最新法規、制度認知。</li> <li>●為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情事。</li> </ul>	利害關係人溝通	●建立各種溝通管道，積極溝通。	無重大差異
重大議題	風險評估項目	風險管理政策																			
環境	環境衝擊及管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>●減少廢棄物產生，推動回收再利用，減少對環境的負擔。</li> <li>●有效推動節能減碳，減少溫室氣體排放，配合法令達成碳排標準。</li> </ul>																			
	職業安全與衛生	<ul style="list-style-type: none"> <li>●113年取得 ISO45001 職業健康安全系統認證。</li> <li>●定期舉行消防演練，培養員工緊急應變能力。</li> </ul>																			
社會	產品品質安全	●各項產品遵守各國法令規範。																			
	法令遵循	●落實內部控制機制，確保人員及作業確實遵守相關法令規範。																			
	強化董事職能	<ul style="list-style-type: none"> <li>●為董事規劃相關進修課程，提升董事對最新法規、制度認知。</li> <li>●為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情事。</li> </ul>																			
利害關係人溝通	●建立各種溝通管道，積極溝通。																				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		本公司落實 PDCA 流程，推動能源使用管控，並已對於產品之配件進行綠色，及回收使用之設計，以提升各項資源之利用率，並降低成本提高競爭力。	無重大差異												
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V		本公司於生產過程中，汰換或升級設備控管設備耗能，提升能源使用效率。其可能產生之廢棄物等，均已按照環保法規規定辦理，並研發使用 PCR 及環保內裏之行李箱/袋包。	無重大差異												
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	V		詳氣候相關資訊執行情形說明。	無重大差異												
<p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	V		<table border="1"> <thead> <tr> <th>項 目</th> <th>112 年</th> <th>113 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用電排放 CO2e</td> <td>約 4,567 公噸</td> <td>約 4,107 公噸</td> </tr> <tr> <td>用水度數</td> <td>53,492 度</td> <td>43,878 度</td> </tr> <tr> <td>廢棄物總重量 (非有害廢棄物)</td> <td>37 公噸</td> <td>28 公噸</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司落實日常節約用水，廢棄物採源頭管理，首先以資源回收再利用為優先，定期檢視設備耗能，汰換或升級耗能較差的設備。</p>	項 目	112 年	113 年	用電排放 CO2e	約 4,567 公噸	約 4,107 公噸	用水度數	53,492 度	43,878 度	廢棄物總重量 (非有害廢棄物)	37 公噸	28 公噸	無重大差異
項 目	112 年	113 年														
用電排放 CO2e	約 4,567 公噸	約 4,107 公噸														
用水度數	53,492 度	43,878 度														
廢棄物總重量 (非有害廢棄物)	37 公噸	28 公噸														
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>本公司完全遵守相關勞動法規，及尊重國際公認基本勞動人權原則，以保障員工之合法權益。</p> <p>本公司設有員工申訴信箱，以維護員工個人合法權益。</p>	無重大差異												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		本公司已依規定訂定及實施合理員工福利措施依當年度獲利狀況,搭配每年參與市場薪酬調查,依據市場薪資水準、經濟趨勢及個人績效調薪及獎酬。	無重大差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	V		本公司依職業安全衛生設施規則及相關法令規定本公司提供員工健康安全工作環境,並依據職業安全衛生教育訓練規則規定個別提供定期教育訓練。本公司 113 年度員工職災案件計有 1 件,已針對其情事進行改善;113 年度無火災案件。	無重大差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		本公司員工依據工作職掌及職能提供各項內部及外部訓練。	無重大差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題,公司是否遵循相關法規及國際準則,並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	V		本公司之產品依循國內及國際準則,並設有相關客服及申訴管道保護消費者權益。	無重大差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形?	V		本公司有訂定供應商管理程序,均依相關規定辦理。	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見?	V		本公司預計 114 年 8 月底前完成申報企業永續報告書。	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定「永續發展實務守則」並運作之，無重大差異之情形。</p>			
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司在新產品研發以綠色設計及物料能再生利用為出發點，以盡到環保責任。</li> <li>2. 本公司定期提供社區學校優良學生獎學金，並對參社區發展與活動提供贊助金，達到對社區參與、社會公益盡點力量。</li> <li>3. 本公司在產品包裝均有吊牌註明產品保固情形，以及對其產品與服務提供定有透明且有效之申訴程序，是對消費者權益一種保障。</li> <li>4. 本公司員工的工作環境以安全為第一，不定期為員工健康檢查及旅遊活動，實施消防演習及急求等技能教育，是為員工的安全衛生考量。</li> <li>5. 本公司秉持企業永續經營，創造穩定的利潤，使公司員工、協力廠商及投資股東，均能得到保障，是為公司對社會一種貢獻。</li> </ol>			

氣候相關資訊執行情形：

項目	執行情形
<p>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p>	<p>董事會為最高氣候相關治理單位，由董事會監督公司整體企業永續發展相關策略、目標及結果。</p> <p>本公司已設置永續發展委員會及永續發展推動小組，以持續進行氣候變遷風險與機會鑑別、因應方案管理與進度追蹤之運作，未來將納入定期報告項目。</p>
<p>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）</p>	<p>本公司定義短期為3年以內、中期為3至5年、長期為5年以上，評估相關氣候風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務影響，以規劃各項行動因應氣候相關風險與機會。</p> <p><u>風險</u></p> <p>短期：(1)溫室氣體總量管制與碳稅、碳費。 (2)極端氣候造成風災、震災增加，營運成本增加。</p> <p>中期：(1)轉型至低碳技術。 (2)風災、震災造成供應鏈中斷、產線停工。</p> <p>長期：(1)消費者偏好改變。 (2)材料成本的增加。</p> <p><u>機會</u></p> <p>短期：低碳產品之研發與創新。 中期：提升能源使用效率。 長期：提升企業形象與品牌忠誠度。</p> <p><u>策略</u></p> <p>(1)評估減碳相關設備投入之可行性。 (2)檢討公司製程，提升能源使用效率。 (3)開發替代原物料或供應商，減緩供應鏈斷貨。 (4)循環材料投入，生產綠色產品開拓新市場。</p>

項目	執行情形
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<p>極端氣候事件對財務之影響</p> <p>(1)員工無法到廠，以致工作成本增加。  (2)供應鏈斷貨或生產設備停擺，以致生產成本增加。  (3)客戶交貨時間延遲，以致訂單取消流失。</p> <p>轉型行動對財務之影響</p> <p>(1)資本化或非資本化支出增加。  (2)產品轉型，市場接受度不如預期。  (3)技術開發需投入較多成本。</p>
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<p>考量氣候變遷的風險與機會，將溫室氣體排放、能源管理、廢水與廢棄物管理等列為重大議題，設定目標訂定具體管理方案以持續改善。</p>
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分極因子及主要財務影響	<p>本公司尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。</p>
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	<p>本公司尚未訂定管理氣候相關風險之轉型計畫。</p>
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	<p>本公司尚未使用內部碳定價作為規劃工具。</p>
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<p>依金融監督管理委員會111年3月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，本公司屬實收資本額50億元以下之公司，2024年度之排放數據目前正在盤查中，將依主管機關發布之參考指引及相關規定，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露時程之完成情形。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●短期目標：持續精進盤查作業，提升數據品質。</li> <li>●中長期目標：集團子公司全面盤查，確立2050年淨零排放之目標。</li> </ul>
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	<p>詳1-1及1-2說明。</p>

## 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

### 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近二年度之排放量(公噸 CO<sub>2</sub>e)、密集度(公噸 CO<sub>2</sub>e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

本公司目前尚未達到永續發展行動方案規定時程辦理盤查作業，但有先進行相關盤查業務之推動，以期能及早準備，本公司最近二年度之溫室氣體排放量彙總如下：

年 度		112 年度		113 年度	
項 目		排放量 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	密集度 (公噸 CO <sub>2</sub> e/百萬元)	排放量 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	密集度 (公噸 CO <sub>2</sub> e/百萬元)
本公司	範疇一 直接溫室氣體排放	38.89		32.22	
	範疇二 間接溫室氣體排放	4,528.22		4,074.92	
總 計		4,567.11	1.57	4,107.14	1.58

### 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近二年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

依金融監督管理委員會 111 年 3 月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，本公司屬實收資本額 50 億元以下之公司，將依主管機關規定時程完成確信。

## 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

依全球永續發展趨勢，本公司於 113 年成立永續發展委員會及永續發展推動小組，作為制定與執行永續政策的核心單位，旨在系統化推動相關策略。在產品設計與生產環節，以符合國際環境法規與產品環保責任為原則，在營運中推行節電措施，並透過強化資源回收與廢棄物減量，進一步降低環境負擔。

管理面向	執行方式
減少產品生產過程的耗材	針對成品，減少使用包材及塑膠，並禁止使用有害環境物質。
汰換低效率、高耗能的設備	逐步檢視汰換耗能高之老舊設備。