

(五) 履行社會責任情形

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司已訂定公司治理實務守則，藉此保障股東權益，強化董事會及監察人職責，尊重利害關係人權益並提升資訊透明度。	無重大差異
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本公司有設置隸屬董事會推動社會責任小組，由行政處副總擔任召集人，及各部門主管組成，確保公司能盡到社會責任，並由該召集人將其推行情形提報董事會，以盡社會責任之表現。本公司會不定期在每週早會宣導有關於對社會責任政策，讓員工知道盡社會責任之必要性。	無重大差異
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	V		<p>本公司早已對於產品之配件進行綠色，及回收使用之設計，以提升各項資源之利用率，並降低成本提高競爭力。</p> <p>本公司的產業特性無對環境產生污染，故無須建立合適之環境管理制度。</p>	無重大差異
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假)及其他福利等，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<p>本公司完全遵守相關勞動法規，及尊重國際公認基本勞動人權原則，以保障員工之合法權益。</p> <p>本公司設有員工申訴信箱，以維護員工個人合法權益。</p> <p>本公司依職業安全衛生設施規則及相關法令規定</p>	無重大差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？ (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			本公司提供員工健康安全工作環境，並依據職業安全衛生教育訓練規則規定個別提供定期教育訓練。本公司員工依據工作職掌及職能提供各項內部及外部訓練。 本公司之產品依循國內及國際準則，並設有相關客服及申訴管道保護消費者權益。 本公司有訂定供應商管理程序，均依相關規定辦理。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司尚未編製企業社會責任報告書，惟本公司對於企業社會責任之履行仍不遺餘力。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司已訂定「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，其運作與所訂守則並未有重大差異。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司在新產品研發以綠色設計及物料能再生利用為出發點，以盡到環保責任。</li> <li>2. 本公司定期提供社區學校優良學生獎學金，並對參與社區發展與活動提供贊助金，達到對社區參與、社會公益盡點力量。</li> <li>3. 本公司在產品包裝均有吊牌註明產品保固情形，以及對其產品與服務提供定有透明且有效之申訴程序，是對消費者權益一種保障。</li> <li>4. 本公司員工的工作環境以安全為第一，不定期為員工健康檢查及旅遊活動，實施消防演習及人工呼吸等技能教育，是為員工的安全衛生考量。</li> <li>5. 本公司秉持企業永續經營，創造穩定的利潤，使公司員工、協力廠商及投資股東，均能得到保障，是為公司對社會一種貢獻。</li> </ol>				

註1：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要說明欄位敘明。

註2：公司已編製企業社會責任報告書者，摘要說明得以註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。

(七) 公司如有訂定公司治理守則及相關規章者，應揭露其查詢方式：

本公司已依「上市上櫃公司治理實務守則」訂定下列相關規章及辦法：

- |                            |                   |
|----------------------------|-------------------|
| (1) 股東會議事規則                | (2) 董事會議事規則       |
| (3) 董監事選舉辦法                | (4) 薪酬委員會組織規程     |
| (5) 取得或處分資產處理程序            | (6) 背書保證作業辦法      |
| (7) 資金貸與他人作業程序             | (8) 內部重大資訊處理作業程序  |
| (9) 道德行為準則                 | (10) 董事會績效評估辦法及程序 |
| (11) 誠信經營作業程序及反腐敗、反賄絡行為指南  |                   |
| (12) 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法 |                   |
| (13) 企業社會責任實務守則            |                   |

上述有關公司治理之規章及辦法，可在公司網站查詢(<http://www.eminent.com>)。

(八) 其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊，得一併揭露：

1. 稽核及會計主管進修與訓練情形：

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	主辦單位	進修時數
稽核主管	楊麗華	108/07/25	強化三道防線功能與董事會運作機制	中華民國內部稽核協會	6
		108/11/06	主管機關要求企業設置獨立董事與審計委員會之稽核法遵實務	財團法人中華民國會計研究發展基金會	6
稽核人員	曾郁婷	108/07/12	製造業資材體系查核實務篇	中華民國內部稽核協會	6
		108/10/07	法令規章遵循之內部稽核要領	中華民國內部稽核協會	6
會計主管	高慶斌	108/11/21	最新IFRS問答集、審計新訊、近期法令更新 財報不實案例分析	國立成功大學會計系	6
		108/11/22	新財務報表查核報告對企業重大影響與解析或審計相關議題 目標成本制度	國立成功大學會計系	6

註：因財務及稽核主管是推行落實公司治理主要推手，每年參與進修課程，有致於公司各項管理規章能更為落實與完善。